

## Struttura del Premio e Parametri di calcolo

	<i>Area Operative Omogenee</i>	<i>N.ro Dipendenti</i>	<i>Premio di Area</i>
RR	<b>Servizi di raccolta rifiuti (porta a porta, domiciliare)</b>	5	6,00
DU	<b>Servizi di decoro urbano (spazzamento, lavaggio, diserbo)</b>		
CS	<b>Gestione centri di raccolta e sedi operative</b>		
CC	<b>Servizi di coordinamento e controllo</b>		
SL	<b>Servizi di staff e di line (tecnici e amministrativi)</b>		

### *Premio Individuale Teorico* **2025**

CRA	<b>1,00</b>
K	<b>1,20</b>
K x CRA	<b>1,20</b>

OAT	<i>Ore lavorative annue teoriche</i>	<i>Riferimento</i>
	<b>1.803</b>	D.D. 14/2024

### *Presenze in servizio*

PS	<i>Giorni effettivi di presenza in servizio</i>	<i>Fattori di calcolo</i>
	<b>A meno infortuni, maternità, permessi lutto, permessi sindacali</b>	<b>riduzione esponenziale</b>

### *Riduzioni per assenze di breve durata*

ABD	<i>Assenze brevi</i>	<i>Fattore di calcolo per evento</i>
	<b>se &lt;= 5gg per evento (*)</b>	<b>-15%</b>

(\*) rif.to per analogia art.42 lett. G CCNL

### *Riduzioni per assenze Legge 104*

AL	<i>Fruizione permessi</i>	<i>Fattore di calcolo per evento</i>
		<b>-7,5%</b>

### *Riduzioni per provvedimenti disciplinari*

	<i>Provvedimenti disciplinari</i>	<i>Fattori di riduzione aliquota</i>	<i>Codifica</i>
SD	<b>Rimprovero scritto</b>	<b>-1%</b>	<b>R</b>
	<b>Multa</b>	<b>-3%</b>	<b>M</b>
	<b>Sospensione (1-5 gg)</b>	<b>-5%</b>	<b>S1-5</b>
	<b>Sospensione (&gt;5gg)</b>	<b>-10%</b>	<b>S+5</b>

**in giallo le ipotesi formulate per il calcolo esemplificativo**