

Informativa ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 - DIPENDENTI

versione n.3 del 26-01-2021

Con il presente documento ("Informativa") il Titolare del trattamento, come di seguito definito, desidera informarla sulle finalità e le modalità del trattamento dei Suoi dati personali e sui diritti che Le sono riconosciuti dal Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche, con riguardo al trattamento dei dati personali nonché alla loro libera circolazione ("GDPR"). La presente Informativa potrà essere integrata dal Titolare ove eventuali servizi aggiuntivi da Lei richiesti dovessero comportare ulteriori trattamenti.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

S.A.N.B. S.p.A. P.IVA / CF: 07698630725

RESPONSABILE PROTEZIONE DEI DATI / DPO

Leonardo Gasparre

TIPI DI DATI TRATTATI

Le attività di trattamento svolte sono finalizzate all'acquisizione dei seguenti dati personali:

Categoria	Tipo
Dati comuni	Dati anagrafici
Dati particolari	Appartenenza sindacale
Dati particolari	Salute
Soggetti vulnerabili	Dati di minori

CATEGORIE DI INTERESSATI

Le attività di trattamento svolte sono rivolte alle seguenti categorie di interessati:

Categoria
Persone fisiche, persone giuridiche, organizzazioni pubbliche e private.

FINALITÀ DEL TRATTAMENTO E CONDIZIONE CHE RENDE LECITO IL TRATTAMENTO

1. DIPENDENTI - Esecuzione del Contratto

Instaurazione e gestione del rapporto di lavoro esistente tra il dipendente ed il Titolare, ivi compresa la produzione della documentazione contabile, fiscale, previdenziale. In tale contesto, se previsto, potranno essere trattati i dati dei familiari.

I dati da Lei forniti verranno trattati per le seguenti finalità:

Condizione Liceità Trattamento	Finalità	Descrizione
Esecuzione Contratto - Art. 6, c.1, let. b. GDPR	Assunzione ed esecuzione del contratto di lavoro.	Esecuzione del rapporto di lavoro compresa la produzione del LUL (Libro Unico del Lavoro).
Esecuzione Contratto - Art. 6, c.1, let. b. GDPR	Gestione, pianificazione e organizzazione del lavoro.	Organizzazione, gestione e pianificazione delle risorse umane per la migliore efficienza ed efficacia dell'organizzazione del Titolare.

Esecuzione Contratto - Art. 6, c.1, let. b. GDPR

Controlli per il corretto adempimento prestazione lavorativa.

Esecuzione di controlli nell'interesse dell'organizzazione dell'impresa circa il corretto adempimento della prestazione lavorativa, per la tutela e la sicurezza del patrimonio aziendale, nei limiti consentiti dalle norme vigenti; le risultanze potranno essere utilizzate a tutti i fini connessi al rapporto di lavoro - anche disciplinari - nonché in sede giudiziaria.



Natura del conferimento: Obbligatoria



Conseguenze rifiuto conferimento dati: Il mancato conferimento dei dati comporterà l'impossibilità, per il Titolare del Trattamento, di dare corso al rapporto di lavoro.



Periodo conservazione dati personali: I dati personali, impiegati per l'esecuzione del contratto, saranno trattati per il tempo necessario alla gestione del rapporto di lavoro esistente con il Titolare del Trattamento.



Misure minime protezione dei dati: Misure di Protezione Standard



Modalità del Trattamento: Il trattamento è eseguito, prevalentemente, con strumenti informatici.

2. DIPENDENTI - Obblighi di Legge

Adempimenti di Obblighi legali previsti dal contratto di lavoro.

I dati da Lei forniti verranno trattati per le seguenti finalità:

Condizione Liceità Trattamento	Finalità	Descrizione
Obbligo Legale - Art. 6, c.1, let. c. GDPR	Adempimenti di Obblighi legali previsti dal contratto di lavoro.	Adempimento degli obblighi normativi connessi alla gestione del rapporto di lavoro: necessità di adempiere un obbligo legale compresi quelli derivati dall'adesione ad associazioni di categoria.
Obbligo Legale - Art. 6, c.1, let. c. GDPR	Formazione Sicurezza Lavoro.	Formazione del personale obbligatoria ai sensi norme Salute e Sicurezza su Lavoro.
Obbligo Legale - Art. 6, c.1, let. c. GDPR	Formazione Privacy.	Formazione del personale obbligatoria ai sensi norme Privacy nonché protezione dati personali.
Obbligo Legale - Art. 6, c.1, let. c. GDPR	Conservazione di documenti in forma cartacea.	Conservazione di documenti contabili ed amministrativi in forma cartacea.
Obbligo Legale - Art. 6, c.1, let. c. GDPR	Conservazione di documenti in forma digitale.	Conservazione di documenti contabili ed amministrativi in forma digitale.
Obbligo Legale - Art. 6, c.1, let. c. GDPR	Salute e Sicurezza Luoghi di Lavoro.	Esecuzione di elaborazioni obbligatorie inerenti o strumentali per la conformità alle norme relative salute e alla sicurezza sui luoghi di lavoro.



Natura del conferimento: Obbligatoria



Conseguenze rifiuto conferimento dati: Il mancato conferimento dei dati comporterà l'impossibilità, per il Titolare del Trattamento, di dare corso al rapporto di lavoro.



Periodo conservazione dati personali: 10 anni dalla cessazione del rapporto di lavoro.



Misure minime protezione dei dati: Misure di Protezione Standard



Modalità del Trattamento: Il trattamento è eseguito, prevalentemente, con strumenti informatici.

3. DIPENDENTI - Trattamento Dati Particolari del Dipendente

Trattamento delle categorie particolari di dati personali effettuato solo se necessario ai sensi dell'Art.9, par. 2 Regolamento UE 2016/679 (Provvedimento del Garante Privacy n. 497 del 13 dicembre 2018 - doc. web n. 9068972).

I dati da Lei forniti verranno trattati per le seguenti finalità:

Condizione Liceità Trattamento	Finalità	Descrizione
Obbligo Legale - Art. 6, c.1, let. c. GDPR	Adempimenti a specifici obblighi di legge.	Adempiere o per esigere l'adempimento di specifici obblighi o per eseguire specifici compiti previsti dalla normativa dell'Unione europea, da leggi, da regolamenti o da contratti collettivi anche aziendali, ai sensi del diritto interno, in particolare ai fini dell'instaurazione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro (art. 88 del Regolamento UE 2016/679), nonché del riconoscimento di agevolazioni ovvero dell'erogazione di contributi, dell'applicazione della normativa in materia di previdenza ed assistenza anche integrativa, o in materia di igiene e sicurezza del lavoro, nonché in materia fiscale e sindacale.
Obbligo Legale - Art. 6, c.1, let. c. GDPR	Tenuta della Contabilità .	Tenuta della contabilità o della corresponsione di stipendi, assegni, premi, altri emolumenti, liberalità o benefici accessori.
Obbligo Legale - Art. 6, c.1, let. c. GDPR	Difesa in Giudizio.	Esercizio o difese di un diritto, anche da parte di un terzo, in sede giudiziaria, nonché in sede amministrativa o nelle procedure di arbitrato e di conciliazione, nei casi previsti dalle leggi, dalla normativa dell'Unione europea, dai regolamenti o dai contratti collettivi, sempre che i dati siano trattati esclusivamente per tali finalità e per il periodo strettamente necessario al loro perseguimento; il trattamento di dati personali effettuato per finalità di tutela dei propri diritti in giudizio deve riferirsi a contenziosi in atto o a situazioni precontenziose.
Obbligo Legale - Art. 6, c.1, let. c. GDPR	Adempimento Contratti di Assicurazione.	Per adempiere ad obblighi derivanti da contratti di assicurazione finalizzati alla copertura dei rischi connessi alla responsabilità del datore di lavoro in materia di salute e sicurezza del lavoro e di malattie professionali o per i danni cagionati a terzi nell'esercizio dell'attività lavorativa o professionale.
Obbligo Legale - Art. 6, c.1, let. c. GDPR	Pari Opportunità.	Garanzia delle pari opportunità nel lavoro.
Obbligo Legale - Art. 6, c.1, let. c. GDPR	Scopi Associazioni di Categoria e Sindacati.	Perseguimento di scopi determinati e legittimi individuati dagli statuti di associazioni, organizzazioni, federazioni o confederazioni rappresentative di categorie di datori di lavoro o dai contratti collettivi, in materia di assistenza sindacale ai datori di lavoro.
Obbligo Legale - Art. 6, c.1, let. c. GDPR	Medicina preventiva e/o del lavoro.	Elaborazioni relative alla medicina preventiva o di medicina del lavoro, valutazione della capacità lavorativa del dipendente, diagnosi, assistenza o terapia sanitaria o sociale ovvero gestione dei sistemi e servizi sanitari o sociali, nel rispetto dell'articolo 9, paragrafo 2, lettera h), GDPR.
Salvaguardia vita persone fisiche - Art. 6, c.1, let. d. GDPR	Salvaguardia Vita Umana.	Salvaguardia della vita o dell'incolumità fisica del lavoratore o di un terzo.



Natura del conferimento: Obbligatoria



Conseguenze rifiuto conferimento dati: Il mancato conferimento dei dati comporterà l'impossibilità, per il Titolare del Trattamento, di dare corso al rapporto di lavoro.



Periodo conservazione dati personali: 10 anni dalla cessazione del rapporto di lavoro.



Misure minime protezione dei dati: Misure di Protezione Standard



Modalità del Trattamento: Il trattamento è eseguito, prevalentemente, con strumenti informatici.



DESTINATARI DEL TRATTAMENTO

Ruolo	Destinatario o Categoria Destinatario	Settore Economico
Responsabile del Trattamento	Servizi mantenimento sistemi di ICT	
Soggetto Designato al Trattamento (Interno)	Personale alle dipendenze del Titolare	

DIRITTI DELL'INTERESSATO - RECLAMO ALL'AUTORITÀ DI CONTROLLO

In relazione ai trattamenti descritti nella presente Informativa, in qualità di interessato Lei potrà, alle condizioni previste dal GDPR, esercitare i diritti sanciti dagli articoli da 15 a 22 del GDPR e, in particolare, i seguenti diritti:

- **diritto di accesso** – articolo 15 GDPR: diritto di ottenere conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che La riguardano e, in tal caso, ottenere l'accesso ai Suoi dati personali;
- **diritto di rettifica** – articolo 16 GDPR: diritto di ottenere, senza ingiustificato ritardo, la rettifica dei dati personali inesatti che La riguardano e/o l'integrazione dei dati personali incompleti;
- **diritto alla cancellazione (diritto all'oblio)** – articolo 17 GDPR: diritto di ottenere, senza ingiustificato ritardo, la cancellazione dei dati personali che La riguardano. Il diritto alla cancellazione non si applica nella misura in cui il trattamento sia necessario per l'adempimento di un obbligo legale o per l'esecuzione di un compito svolto nel pubblico interesse o per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.
- **diritto di limitazione di trattamento** – articolo 18 GDPR: diritto di ottenere la limitazione del trattamento, quando: a) l'interessato contesta l'esattezza dei dati personali; b) il trattamento è illecito e l'interessato si oppone alla cancellazione dei dati personali e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo; c) i dati personali sono necessari all'interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria; d) l'interessato si è opposto al trattamento in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del titolare del trattamento rispetto a quelli dell'interessato.
- **diritto alla portabilità dei dati** – articolo 20 GDPR: diritto di ricevere, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da un dispositivo automatico, i dati personali che La riguardano forniti al Titolare e il diritto di trasmetterli a un altro titolare senza impedimenti, qualora il trattamento si basi sul consenso e sia effettuato con mezzi automatizzati. Inoltre, il diritto di ottenere che i Suoi dati personali siano trasmessi direttamente da questo titolare ad altro titolare qualora ciò sia tecnicamente fattibile;
- **diritto di opposizione** – articolo 21 GDPR: diritto di opporsi, in qualsiasi momento, al trattamento dei dati personali che La riguardano basati sulla condizione di legittimità del legittimo interesse, compresa la profilazione, salvo che sussistano motivi legittimi per il Titolare di continuare il trattamento che prevalgono sugli interessi, sui diritti e sulle libertà dell'interessato oppure per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.
- **diritto a non essere sottoposto a un processo decisionale automatizzato** – articolo 22 GDPR: l'interessato ha il diritto di non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che lo riguardano o che incida in modo analogo significativamente sulla sua persona, salvo che ciò sia necessario per la conclusione o esecuzione di un contratto o Lei abbia rilasciato il Suo consenso. In ogni caso, un processo decisionale automatizzato non potrà riguardare i Suoi dati personali e Lei potrà in ogni momento ottenere l'intervento umano da parte del titolare del trattamento, esprimere la propria opinione e contestare la decisione.
- **diritto di proporre reclamo** all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali: <http://www.garanteprivacy.it>;
- **revocare il consenso** prestato in ogni occasione e con la stessa facilità con cui è stato fornito senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca.

I diritti di cui sopra potranno essere esercitati, nei confronti del Titolare, contattando i riferimenti indicati nel precedente punto 1. L'esercizio dei Suoi diritti in qualità di interessato è gratuito ai sensi dell'articolo 12 GDPR. Tuttavia, nel caso di richieste manifestamente infondate o eccessive, anche per la loro ripetitività, il Titolare potrebbe addebitarle un contributo spese ragionevole, alla luce dei costi amministrativi sostenuti per gestire la Sua richiesta, o negare la soddisfazione della sua richiesta. La informiamo, infine, che il Titolare potrà richiedere ulteriori informazioni necessarie a confermare l'identità dell'interessato.

• **DIRITTO DI REVOCA:**

L'interessato ha il diritto di revocare il proprio consenso in qualsiasi momento. La revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca.

• **DIRITTO DI RECLAMO:**

In qualsiasi momento l'interessato ha il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, www.garanteprivacy.it

Data: __/__/____

FIRMA
