S.A.N.B. S.P.A.

Via Mangilli A.C. – 70033 CORATO (BA)
C.F. 07698630725
Numero REA: BA-575480

DETERMINA AMMINISTRATORE UNICO-N N. AU-26-196 DEL 08/09/2026

Oggetto: Prosecuzione senza soluzione di continuità del rapporto di lavoro con il dott. Giuseppe Pasculli, Dirigente della Società, sino al 31 marzo 2027.

L'anno 2026, addì 08 del mese di settembre, presso la sede della S.A.N.B. spa sita in Corato (BA) alla via Mangilli A.C., il sottoscritto, **Avv. Nicola Roberto Toscano**, nato a [redacted] (BA) il [redacted] (cod. fisc: [redacted]), nella sua qualità di **Amministratore unico della S.A.N.B. s.p.a.**, cap. soc. Euro 900.000,00 interamente sottoscritto e versato, cod. fisc., p. IVA e numero iscrizione al Registro delle Imprese 07698630725 - in forza della delibera dell'Assemblea ordinaria dei soci del 11/05/2026;

premesso che S.A.N.B. s.p.a. – società in house providing a totale capitale pubblico costituita dai Comuni di Terlizzi, Bitonto, Corato, Molfetta e Ruvo di Puglia – opera per la gestione unitaria del servizio di raccolta, spazzamento e trasporto dei rifiuti solidi urbani nei territori dell'Aro Ba/1 ai sensi della L. R. Puglia n. 24/2012 e ss.mm.ii, in attuazione della volontà condivisa dei soci e del Commissario dell'Aro Ba/1 di disporre di un servizio unitario a mezzo società a controllo analogo congiunto e a totale partecipazione pubblica, in quanto ritenuta la modalità più funzionale alla realizzazione degli obiettivi di convenienza economico-finanziaria e degli altri obiettivi di interesse generale in termini di universalità e socialità, di efficienza, di trasparenza e controllo pubblico, di qualità del servizio e flessibilità operativa, di ottimale impiego delle risorse pubbliche e di diretta integrazione nei programmi ambientali degli enti pubblici di riferimento;

premesso anche che

- il dott. Giuseppe Pasculli è attualmente alle dipendenze della SANB S.p.A. con qualifica di Dirigente, con funzioni di Direttore Amministrativo, nell'ambito del rapporto di lavoro disciplinato dalla normativa vigente e dal CCNL applicabile ai Dirigenti del settore;
- con PEC del 27 agosto 2026, il dott. Giuseppe Pasculli ha comunicato alla Società le proprie dimissioni volontarie, indicando quale data di cessazione del rapporto il 31 ottobre 2026, al termine della giornata lavorativa;
- successivamente alla predetta comunicazione, il dott. Giuseppe Pasculli ha manifestato la propria disponibilità a proseguire il rapporto di lavoro sino al 31 marzo 2027, senza soluzione di continuità;
- è in corso la procedura per la selezione di un nuovo dirigente amministrativo per la cui conclusione si prevedono tempi tecnici non ravvicinati;

considerato che

- la prosecuzione dell'attività del dott. Pasculli sino al 31 marzo 2027 risponderebbe a essenziali esigenze di carattere organizzativo e gestionale della Società;
- la permanenza in servizio del dirigente consente di assicurare la continuità delle funzioni amministrative di competenza, nonché un ordinato svolgimento delle attività aziendali e dei necessari passaggi di consegne;
- tale prosecuzione consente altresì alla Società di programmare con maggiore efficacia la riorganizzazione delle funzioni e la relativa sostituzione, assicurando un adeguato periodo di continuità operativa e di trasferimento delle competenze;

considerato che, inoltre ed in particolare,

- il dirigente è incaricato della funzione di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, funzione per la quale – per ragioni di compatibilità con il ruolo rivestito dall'altro dirigente e/o con l'inquadramento degli altri dipendenti – non si dispone nell'organico aziendale attuale di altre figure che possano assolvervi anche in base alle indicazioni dell'ANAC in materia;
- il medesimo è attualmente preposto alla realizzazione del progetto di introduzione della TARIP, costituente un obiettivo strategico rilevante e caratterizzante dell'attuale fase della società;
- lo stesso sovraintende all'attuazione e al monitoraggio del MOG ex lege 231 in raccordo all'ODV rispetto al quale è incaricato di fare da referente

ritenuto che

- la necessaria continuità di molte delle richiamate funzioni comporterebbe il ricorso a incarichi esterni non compatibili con le esigenze di piena integrazione con l'organizzazione societaria e lavorativa propria del dipendente, in disparte dalle prevedibili maggiori ricadute in termini di costi a sostenersi;

ritenuto pertanto che

- costituisce preminente interesse della Società, per le ragioni organizzative sopra evidenziate, procedere alla formalizzazione della prosecuzione del rapporto di lavoro del dott. Giuseppe Pasculli sino al 31 marzo 2027;

dato atto che

- la prosecuzione dovrà avvenire senza soluzione di continuità e senza costituzione di un nuovo rapporto di lavoro, restando invariati l'anzianità di servizio, l'inquadramento, la qualifica dirigenziale, il trattamento economico e la disciplina contrattuale applicabile, salvo quanto espressamente previsto dall'accordo tra le parti;

DETERMINA

1. di prendere atto della disponibilità manifestata dal dott. Giuseppe Pasculli a proseguire il rapporto di lavoro in essere con SANB S.p.A. sino al 31 marzo 2027;
2. di ritenere rispondente all'interesse organizzativo e gestionale della Società la prosecuzione del rapporto di lavoro del dott. Pasculli sino alla predetta data;
3. di autorizzare la formalizzazione di uno specifico accordo bilaterale tra SANB S.p.A. e il dott. Giuseppe Pasculli, avente ad oggetto la prosecuzione del rapporto di lavoro senza soluzione di continuità sino al 31 marzo 2027;
4. di dare atto che, per effetto dell'accordo di cui al punto precedente, la data di cessazione del rapporto precedentemente indicata dal dirigente nella comunicazione del 27 agosto 2026 sarà concordemente modificata, secondo quanto formalizzato nell'accordo medesimo, dal 31 ottobre 2026 al 31 marzo 2027, al termine della giornata lavorativa;
5. di dare atto che la prosecuzione del rapporto non determina novazione del rapporto di lavoro né costituzione di un nuovo rapporto, con conseguente continuità dell'anzianità di servizio e della posizione contrattuale del dirigente;
6. di dare atto che per il carattere strutturale ed essenziale delle funzioni ricoperte anche in base al fabbisogno di personale in vigore e al funzionigramma societario e per la necessità di doverne assicurare la continuità a mezzo di un nuova assunzione (per cui è in corso la relativa procedura di selezione) ovvero medio tempore a mezzo del ricorso ad incarichi esterni la scelta di procrastinare la cessazione del rapporto di lavoro del dirigente attualmente in forza non comporta prevedibile aumento della spesa corrente;
7. valutata la compatibilità della prosecuzione con le attuali previsioni di budget economico-finanziario;
8. di demandare alla Direzione Generale e agli uffici competenti tutti gli adempimenti conseguenti alla presente determina e all'accordo tra le parti, ivi compresi gli adempimenti amministrativi, contributivi e relativi alle comunicazioni obbligatorie;
9. di stabilire che il rapporto di lavoro proseguirà regolarmente sino al 31 marzo 2027, con cessazione al termine della giornata lavorativa, salvo diverso accordo formalizzato per iscritto tra le parti;
10. di trasmettere copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale e all'Organismo di Vigilanza ODV e ai Comuni soci anche ai fini dell'esercizio del controllo analogo.

L'Amministratore Unico
Avv. Nicola Roberto Toscano

