

S.A.N.B. S.P.A.
Via Mangilli A.C. – 70033 CORATO (BA)
C.F. 07698630725
Numero REA: BA-575480

DETERMINA AMMINISTRATORE UNICO-N N. AU-25-177 DEL 26/06/2025

Oggetto: Avviso di selezione operatori

L'anno 2025, addì 26 del mese di giugno, presso la sede della S.A.N.B. spa sita in Corato (BA) alla via Mangilli A.C., il sottoscritto, **Avv. Nicola Roberto Toscano**, nato a Bitonto (BA) il 15/03/1966 (cod. fisc: TSCNCL66C15A893L), nella sua qualità di **Amministratore unico della S.A.N.B. s.p.a.**, cap. soc. Euro 900.000,00 interamente sottoscritto e versato, cod. fisc., p. IVA e numero iscrizione al Registro delle Imprese 07698630725 - in forza della delibera dell'Assemblea straordinaria dei soci del 3/05/2019;

premesso che

S.A.N.B. s.p.a. – società in house providing a totale capitale pubblico costituita dai Comuni di Terlizzi, Bitonto, Corato, Molfetta e Ruvo di Puglia – opera per la gestione unitaria del servizio di raccolta, spazzamento e trasporto dei rifiuti solidi urbani nei territori dell'Aro Ba/1 ai sensi della L. R. Puglia n. 24/2012 e ss.mm.ii, in attuazione della volontà condivisa dei soci e del Commissario dell'Aro Ba/1 di disporre di un servizio unitario a mezzo società a controllo analogo congiunto e a totale partecipazione pubblica, in quanto ritenuta la modalità più funzionale alla realizzazione degli obiettivi di convenienza economico-finanziaria e degli altri obiettivi di interesse generale in termini di universalità e socialità, di efficienza, di trasparenza e controllo pubblico, di qualità del servizio e flessibilità operativa, di ottimale impiego delle risorse pubbliche e di diretta integrazione nei programmi ambientali degli enti pubblici di riferimento;

tenendo conto che

- nel 2021, a seguito delle delibere assembleari del 30/03/2021 e dell'11/05/2021 con le Determine AU n.289 del 3/08/2021, AU n. 324 del 7/09/2021 e AU n. 339 del 16/09/2021 veniva autorizzata la pubblicazione dell'”Avviso di selezione per titoli ed esami rivolto a candidati dell'uno o dell'altro sesso, per l'assunzione di n.79 operatori da adibire ad attività di spazzamento e/o raccolta rifiuti”;

- con delibere assembleari del 4/07/2024 e del 19/12/2024 la scadenza della graduatoria scaturita dal citato “Avviso di selezione” è stata prorogata al 30/06/2025;

considerata

l'imminente scadenza della vigente graduatoria relativa alla selezione di personale e la costante necessità di far fronte tempestivamente al fabbisogno di personale a causa di previste sostituzioni per messa in quiescenza, possibili dimissioni volontarie, altre cause di cessazione di rapporti di lavoro in essere, nuovi fabbisogni derivanti da eventuali nuovi servizi acquisiti o da acquisire ed al fine di non restare sprovvisti del tutto di uno strumento di reclutamento di personale compatibile con i criteri di cui all'art. 35 comma 3 del T.U. n. 165/2001 e con l'art. 19 del d.lgs. n. 175/2016;

preso atto

della Delibera Assembleare del 31/01/2025 con la quale è stato rivisto ed aggiornato il fabbisogno di personale e della Delibera Assembleare del 20/06/2025 con cui si è deciso di dare corso ad una nuova selezione unitamente all'approvazione del testo del nuovo testo di “Avviso di selezione” per la formazione di una graduatoria di idonei da cui attingere per esigenze assunzionali in conformità al fabbisogno di personale via via approvato dall'assemblea che si riporta integralmente all'Allegato 1 alla presente Determina;

Tutto quanto innanzi visto, considerato e ritenuto:

D E T E R M I N A

- di dare atto che quanto specificato in premessa è parte integrante del presente dispositivo;

- che si proceda senza ulteriore indugio alla pubblicazione dell'Avviso di selezione di personale, in considerazione delle necessità operative, della maggiore efficienza nell'impiego di personale stabile, della opportunità di ridurre il

ricorso alla somministrazione di manodopera e del risparmio che la società conta di conseguire sostituendo il personale in somministrazione con personale assunto direttamente;

- che le esigenze di trasparenza e diffusione dell'avviso - in conformità all'art. 35, comma 3, del T.U. 165/2001 e all'art. 19, 2° comma del d.lgs. n. 175/2016 - verranno comunque garantite dalla pubblicazione, oltre che sul Bollettino Regionale (il cui organismo di riferimento ha manifestato la disponibilità a procedere alla richiedenda pubblicazione), anche sul sito istituzionale della società;
- che ad ulteriore salvaguardia delle esigenze appena richiamate, si potrà richiedere negli stessi giorni della pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, la pubblicazione di un estratto dell'avviso anche su un quotidiano a diffusione nazionale e su di un quotidiano a diffusione locale;
- che sia trasmessa copia del presente provvedimento ai Comuni soci, al Collegio sindacale, all'OdV, al Revisore contabile, al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza di S.A.N.B. s.p.a.
- di disporre, ai fini della trasparenza, che il presente provvedimento venga pubblicato ai sensi degli artt. 37 del D.lgs. n. 33/2013 e della normativa vigente sulla pubblicità dei contratti pubblici;
- di disporre che gli uffici abbiano cura di assicurare la contestualità delle pubblicazioni.

L'Amministratore Unico
Avv. Nicola, Roberto Toscano

ALLEGATO 1

AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI PER ADDETTI ALLE ATTIVITÀ DI SPAZZAMENTO E/O RACCOLTA RIFIUTI DA INQUADRARE NEL LIVELLO J E NEL LIVELLO 1° DEL CCNL UTILITALIA SERVIZI AMBIENTALI.

- Richiamate le vigenti disposizioni in materia di società a partecipazione pubblica di cui in particolare al D.lgs. n. 175/2016;
- richiamato, in particolare, l'art. 19 del D.lgs. n. 175/2016 che al 2° comma, così stabilisce: “2. *Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione il suddetto articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001*”;
- richiamato l'art. 35, comma 3, del D.lgs. n. 165/2001, per cui: “*Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi: a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione; b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire; c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori; d) decentramento delle procedure di reclutamento; e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali; e-ter) possibilità di richiedere, tra i requisiti previsti per specifici profili o livelli di inquadramento, il possesso del titolo di dottore di ricerca, che deve prioritariamente essere valutato, ove pertinente, tra i titoli rilevanti ai fini del concorso*”
- visto il Codice delle Pari Opportunità (D.lgs. n. 198/2006), che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- vista la disciplina prevista sull'utilizzo e il trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. 196/2003 e Reg. Ue 679/2016;
- visto il C.C.N.L. dei Servizi Ambientali vigente ed attualmente applicato da S.A.N.B. S.p.A.;
- visto il fabbisogno del personale, approvato dall'Assemblea dei Soci di S.A.N.B. S.p.A. in data 31/01/2025, da cui emerge un fabbisogno di operatori, da reclutare previa verifica delle condizioni di sostenibilità economico-finanziaria, ragion per cui rende necessario disporre di una graduatoria di candidati idonei da cui poter attingere per nuove assunzioni a tempo indeterminato e/o determinato;

- vista la delibera dell'Assemblea dei Soci di S.A.N.B. S.p.A. approvata all'unanimità in data 20/06/2025;
- vista la determina dell'Amministratore unico n. in data

SI RENDE NOTO

Art. 1 (Profili Professionali)

È indetta selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'eventuale assunzione di unità di personale da impiegare in attività di spazzamento stradale, raccolta rifiuti, anche con modalità porta a porta e/o a servizio di autocompattatori e/o spazzatrici, tutela e decoro del territorio, per mansioni esecutive afferenti tale area operativa, anche con l'ausilio di strumento, macchinari e veicoli per i quali è richiesta al più la patente B, comprese mansioni di vuotatura cestini, raccolta foglie e movimentazione sacchi, contenitori carrellati e carichi in genere.

Le suddette attività e mansioni sono riferibili all'area professionale spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio del vigente C.C.N.L. dei Servizi Ambientali Utilitalia e ai relativi livelli 1° e J nei quali S.A.N.B. S.p.A. si riserva il diritto di inquadrare i candidati che dovessero risultare idonei all'esito della selezione, in occasione dell'eventuale assunzione, secondo le esigenze di copertura dei posti vacanti e disponibili e secondo l'ordine della graduatoria, previa verifica delle condizioni di compatibilità economico-finanziaria.

Le eventuali assunzioni potranno essere per contratti a tempo pieno e indeterminato od anche per assunzioni a tempo determinato o a tempo parziale in relazione alle specifiche esigenze aziendali.

Art. 2 (Requisiti per l'ammissione alla selezione)

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti di seguito specificati.

- a) Cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione europea. Sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione europea, che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro, ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165. Per i soggetti di cui all'art. 38 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174.
- b) Età non inferiore a diciotto anni.
- c) Possesso di diploma di istruzione secondaria di primo grado (o titolo equivalente per i cittadini non italiani). La validità dei titoli conseguiti presso uno Stato dell'Unione Europea è subordinata al riconoscimento dell'equipollenza ai titoli italiani ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del Decreto Legislativo n. 165/2001. Il titolo di studio sopra indicato deve essere conseguito in Istituti Statali o comunque legalmente riconosciuti dallo Stato. Per i cittadini dell'U.E., ai fini dell'assunzione, il titolo di studio deve essere stato riconosciuto. Pertanto, ove il medesimo non lo sia, i cittadini dovranno richiedere il riconoscimento ai sensi del D.Lgs 9/11/2007 n. 206. L'equipollenza dovrà essere obbligatoriamente documentata tramite l'indicazione del relativo provvedimento legislativo o ministeriale che sarà controllato dal responsabile del procedimento. Per i titoli conseguiti all'estero il candidato deve indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento (DPCM) comprovante il riconoscimento del titolo dalla Repubblica Italiana quale titolo di studio di pari valore ed equipollente ad uno di quelli richiesti.
- d) Possesso della patente di categoria B.
- e) Idoneità psico-fisica allo svolgimento delle attività a cui la selezione si riferisce senza limitazione alcuna in relazione alle mansioni e al servizio da svolgere. Tale requisito sarà accertato prima dell'eventuale assunzione.
- f) Godimento dei diritti civili e politici, anche nello Stato di appartenenza o di provenienza per i cittadini non italiani.
- g) Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo.
- h) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e licenziati per persistente insufficiente rendimento, per motivi disciplinari o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.

- i) Assenza di condanne penali o altri provvedimenti o misure restrittive comportanti interdizione dai pubblici uffici o limitazioni delle libertà personali (in caso positivo devono essere dichiarate le condanne penali riportate e i provvedimenti di interdizione o le misure restrittive applicate).
- j) Assenza di carichi pendenti e/o condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per reati impeditivi della costituzione del rapporto di lavoro con la p.a. (sono reati impeditivi della costituzione del rapporto di lavoro con la p.a. quei delitti dai quali deriva, in caso di condanna, l'interdizione dai pubblici uffici o l'incapacità di contrarre con la p.a. o l'estinzione del rapporto di impiego).
- k) Posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana (ove ricorra).
- l) Adeguata conoscenza della lingua italiana.

Art. 3

(Domanda di ammissione, presentazione e contenuto)

Il candidato dovrà produrre la propria domanda di partecipazione esclusivamente in via telematica, accedendo alla Sezione “Trasparenza” – Sottosezione “Selezione del Personale” – Sottocartella “Reclutamento del personale” – Argomento “Avviso di selezione per titoli ed esami per l’assunzione di operatori presente sul sito internet di S.A.N.B. S.p.A. (<https://sanbspa.it>).

Il candidato dovrà compilare lo specifico modulo elettronico on line seguendo le istruzioni per la compilazione ivi contenute per le tre fasi:

- 1) Registrazione candidato: il candidato clicca il tasto “REGISTRAZIONE” e inserisce i dati richiesti.
- 2) Compilazione domanda in formato elettronico: il candidato clicca il tasto “COMPILA DOMANDA” presente nel menù utente e accede al modulo di compilazione.
- 3) Inoltro documentazione: il candidato dopo aver compilato la domanda in formato elettronico, dovrà stamparla, firmarla e inoltrarla on line tramite la funzione “INOLTRO” disponibile al medesimo indirizzo.

La data di trasmissione della domanda via internet è stabilita e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata dal sistema al termine dell’inoltro.

L’acquisizione della ricevuta elettronica di trasmissione rilasciata dal sistema al termine dell’inoltro non garantisce l’ammissione alla selezione nel caso in cui la domanda e i relativi allegati non rispettino quanto previsto dal presente avviso di selezione.

L’eventuale annullamento e/o reinoltro della domanda potrà essere effettuato entro il termine ultimo fissato per la scadenza stabilito dal presente bando

Il candidato attraverso la procedura on line dovrà altresì allegare alla domanda, esclusivamente in formato “pdf” o “immagine”, dimensione massima 3 MB per ogni singolo file:

- a) copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- b) copia della patente di categoria B in corso di validità;
- c) attestazione versamento del contributo di partecipazione all’Avviso, non rimborsabile, di euro 20,00 (Venti/00), per le spese di segreteria e amministrative, da corrispondere mediante bonifico sul conto corrente intestato a “S.A.N.B. S.p.A.”, identificato dalle seguenti coordinate: IBAN IT35R0103041470000005721713, indicando la seguente causale: “Quota partecipazione selezione operatori”.

La quota di partecipazione non è rimborsabile.

Non è necessario allegare altra documentazione.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione alla selezione.

L’avviso di selezione viene pubblicato sul sito ufficiale della società S.A.N.B. s.p.a sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia. Un estratto dell’avviso di selezione viene inoltre pubblicato su un quotidiano a diffusione nazionale e su un quotidiano a diffusione locale. La procedura di compilazione e invio telematico della domanda dovrà essere completata **entro e non oltre il trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.**

Ove il termine per la presentazione delle domande cada in giorno festivo, la scadenza per l’invio della candidatura si intende prorogata di diritto al primo giorno successivo non festivo.

Allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda, l'applicazione informatica non permetterà più alcun accesso al modulo elettronico di compilazione ed invio delle candidature.

Entro il termine utile per la presentazione della candidatura l'applicazione informatica consentirà di modificare, anche più volte, i dati già inseriti secondo la procedura di cui alle precedenti lettere; in ogni caso l'applicazione conserverà per ogni singolo candidato esclusivamente la candidatura con data/ora di inoltro più recente.

La data e l'ora di presentazione telematica della candidatura al bando sono attestate dall'applicazione informatica.

Nella domanda di ammissione alla selezione, pena l'esclusione, l'aspirante dovrà dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

1. il cognome, nome, luogo, data di nascita e codice fiscale;
2. documento di riconoscimento (in corso di validità): indicando il tipo di documento, la data, il luogo di rilascio e la scadenza la copia del documento dovrà essere allegata on line alla domanda di ammissione;
3. la residenza anagrafica e il domicilio o recapito presso il quale S.A.N.B. S.p.A. dovrà indirizzare le comunicazioni relative alla selezione, con indicazione del numero di codice di avviamento postale e del recapito telefonico, limitatamente a quelle che non fossero oggetto di pubblicazione sul sito internet <https://sanbspa.it/>;
4. l'idoneità fisica all'impiego senza limitazione alcuna in relazione alle mansioni e al servizio da svolgere, fermo restando che tale dichiarazione sarà oggetto di accertamento prima dell'eventuale assunzione;
5. il possesso della cittadinanza Italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fatto salvo quanto previsto dai requisiti di ammissione;
6. il godimento dei diritti civili e politici, anche nello Stato di appartenenza o di provenienza per i cittadini non italiani;
7. il comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
8. l'inesistenza di carichi pendenti e/o condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per reati impeditivi della costituzione del rapporto di lavoro con la p.a. (sono reati impeditivi della costituzione del rapporto di lavoro con la p.a. quei delitti dai quali deriva, in caso di condanna, l'interdizione dai pubblici uffici, o l'incapacità di contrarre con la p.a., o l'estinzione del rapporto di impiego);
9. l'inesistenza di provvedimenti o misure restrittive comportanti interdizione dai pubblici uffici o limitazioni delle libertà personali (in caso positivo devono essere dichiarate le condanne penali riportate e i provvedimenti di interdizione o le misure restrittive applicate);
10. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da altro impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del T.U. approvato con

D.P.R. n. 3 del 10/01/1957, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

11. di aver effettuato, tramite bonifico bancario, il versamento non rimborsabile della quota di partecipazione di euro 20,00;
12. di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana (ove ricorra);
13. di essere in possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado, con indicazione dell'anno e dell'istituto di rilascio;
14. eventuale titolo di studio costituito da diploma di istruzione quinquennale di scuola secondaria di secondo grado o scuola media superiore, secondo il vecchio ordinamento, con relativa votazione conseguita;
15. eventuali titoli di servizio con riferimento ai periodi lavorativi con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ovvero con contratto di somministrazione, nel quinquennio antecedente la data di pubblicazione del presente avviso, per lo svolgimento delle stesse mansioni oggetto della presente selezione alle dipendenze di aziende affidatarie di servizi di igiene urbana e con partecipazione e a controllo pubblico, specificando se espletate nell'ambito del settore di erogazione dei pubblici servizi di igiene urbana, con le seguenti specificazioni
 - datore di lavoro e settore di attività
 - CCNL applicato
 - data inizio e data fine contratto
 - mansioni e livello contrattuale di inquadramento
 - ore lavorative settimanali.

16. eventuali condizioni di svantaggio occupazionale di cui al [D.M. 17 ottobre 2017](#);
17. gli eventuali titoli di preferenza, tra quelli previsti dall'articolo 5 del D.P.R. n. 487/94 e successive modifiche e integrazioni o di altri titoli di preferenza previsti dalla normativa vigente, indicando in tale ultimo caso, i corrispondenti estremi di legge;
18. l'adeguata conoscenza della lingua italiana;
19. di accettare, senza riserve, le condizioni previste nel presente bando, dalle disposizioni regolamentari e dalle procedure della società, ivi incluso l'art. 15 "Codice Etico" nonché le eventuali modificazioni che S.A.N.B. S.p.A. intendesse apportare;
20. di aver preso visione dell'informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016 insita nel bando;
21. di impegnarsi a comunicare il recapito al quale indirizzare la corrispondenza relativa alla selezione nel caso in cui la stessa variesse in un momento successivo a quello della candidatura.

I titoli di cui ai punti 14, 15, 16 e 17 che precedono saranno oggetto di valutazione come stabilito al successivo articolo 9.

La mancata dichiarazione specifica dei titoli suddetti nella domanda di ammissione comporta la non valutabilità degli stessi anche nel caso in cui gli stessi vengano dichiarati e/o documentati successivamente.

S.A.N.B. S.p.A. verificherà la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda.

In caso di disabilità, il candidato dovrà indicare in domanda l'eventuale richiesta di ausilio necessario per l'espletamento della prova e/o l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi in relazione al proprio handicap, ai sensi dell'art. 20 della Legge 104/1992.

La firma in calce alla domanda non richiede l'autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n.445/2000.

La sottoscrizione della domanda è obbligatoria, costituendo la mancanza un vizio non sanabile che comporta l'esclusione dalla selezione.

La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione alla società S.A.N.B. S.p.A. ad utilizzare i dati anche personali per fini istituzionali, ai sensi del Dlgs 196/2003.

Art.4 (Comunicazioni relative alla selezione)

Ogni comunicazione relativa alla presente selezione, compresa la convocazione alle prove, sarà effettuata unicamente a mezzo pubblicazione sul sito istituzionale di S.A.N.B. S.p.A.

<https://sanbspa.it> , fermo restando che con la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, ogni candidato è tenuto a comunicare un proprio recapito, anche telefonico, al quale dovrà essere reperibile.

L'elenco dei candidati ammessi alla eventuale prova preselettiva e alla selezione, la convocazione alla eventuale prova preselettiva e alla selezione, nonché le graduatorie riportanti gli esiti della prova della preselezione e della selezione saranno pubblicati sul sito internet <https://sanbspa.it>.

Gli avvisi di cui sopra costituiranno notifica ad ogni effetto di legge, pertanto i candidati sono tenuti a consultare il sito internet di S.A.N.B. S.p.A. per ogni aggiornamento relativo allo svolgimento della presente procedura.

Il ritardo o l'assenza dei candidati alla prova costituirà rinuncia alla selezione.

Art. 5 (Commissione Esaminatrice)

L'ammissione, l'espletamento della eventuale preselezione e della selezione sarà affidato ad apposita Commissione Esaminatrice, formata da esperti di provata competenza nelle materie della selezione, scelti secondo i criteri di cui all'art. 35, comma 3, lett. e), del D.lgs. n. 165/2001.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla eventuale preselezione e dalla selezione, la valutazione delle prove ed ogni altra questione attinente alla selezione, saranno rimesse alla Commissione Esaminatrice.

Per quanto non previsto dal presente avviso, in ordine all'espletamento della selezione, varranno le disposizioni che saranno stabilite dalla Commissione Esaminatrice.

La Commissione Esaminatrice nella seduta d'insediamento stabilisce le date in cui si svolgeranno l'eventuale prova preselettiva e le prove di selezione.

Il calendario sarà pubblicato sul sito <https://sanbspa.it> .

Art. 6

(Modalità di svolgimento dell'eventuale prova preselettiva)

L'ammissione alle prove della selezione potrà essere preceduta da eventuale preselezione ove le domande di partecipazione pervenute dovessero superare il numero di 200 (duecento) unità. L'eventuale preselezione consisterà nella somministrazione di un test a risposta multipla su argomenti di cultura generale e di logica anche con riferimento a comportamenti di educazione civica, e sugli argomenti delle prove come da art. 8 del presente bando.

Se in possesso di invalidità superiore o uguale all'80% - con onere di indicazione degli estremi del provvedimento - il candidato non è tenuto a sostenere la prova preselettiva ai sensi dell'art. 25 comma 9 del D.L. 90/2014 convertito e modificato dalla legge 114/2014. Il concorrente che chiede l'esonero dovrà produrre la certificazione attestante la percentuale di invalidità posseduta almeno cinque giorni prima dell'espletamento delle prove.

La convocazione alla prova di preselezione, ove disposta, avverrà almeno dieci giorni prima della data fissata per la prova, mediante pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi sul sito <https://sanbspa.it>.

I candidati saranno tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo e ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento e della ricevuta di presentazione della domanda di partecipazione, a pena di esclusione.

Il ritardo o l'assenza del candidato alla prova preselettiva è motivo di esclusione dalla stessa. I punteggi della prova preselettiva non sono valutabili ai fini delle successive prove selettive. I punteggi delle risposte date al questionario della prova preselettiva sono i seguenti:

- per ciascuna risposta esatta: punti +1 (in aumento);
- per ciascuna risposta errata: punti -0,50 (in diminuzione);
- in caso di nessuna risposta: punti 0;
- in caso di più risposte alla stessa domanda: punti 0 (la domanda si intende come non risposta).

Sulla base del punteggio complessivo conseguito dai singoli candidati, costituito dalla somma algebrica dei punti ottenuti, sarà formata la graduatoria al fine dell'accesso alla successiva prova di n. 200 (duecento) candidati, più eventuali candidati collocatisi a parità di punteggio all'ultimo posto utile in ordine di graduatoria per singolo profilo.

Nell'effettuazione della prova preselettiva è vietato, a pena di esclusione, l'uso di manuali, normativa, appunti e dispositivi mobili elettronici o tecnologici di varia natura compresi cellulari e tablet.

La Società provvederà ad accertare la reale esistenza, nelle fasi successive della selezione, di tutto quanto dichiarato nella domanda circa i requisiti in possesso dei candidati.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere le prove di selezione sarà pubblicato sul sito internet della società (<https://sanbspa.it>).

La pubblicazione sul sito internet di tutti i dati relativi alla suddetta preselezione, ove venisse espletata, dei risultati della stessa nonché delle notizie relative alla selezione finale (calendario della prova scritta, risultati e graduatoria finale) avrà valore di notifica agli interessati.

La fase di preselezione potrà essere omessa nel caso in cui il numero complessivo delle domande di ammissione pervenute e confermate non superi di molto il limite sopra indicato.

Art. 7 (Prove di esame)

Le prove di esame, per i candidati che avranno superato l'eventuale fase di preselezione, consisteranno in una prova orale a mezzo colloquio e in una prova pratica finalizzati ad accertare la sussistenza dei requisiti, delle capacità, delle esperienze e delle conoscenze necessarie per l'efficiente svolgimento delle mansioni da espletare.

In occasione delle prove d'esame i concorrenti devono esibire un documento di riconoscimento in corso di validità attestante l'identità personale.

Il calendario della prova orale e quello della prova scritta sarà reso pubblico sul sito web aziendale <https://sanbspa.it/>.

PROVA ORALE

La prova consisterà in un colloquio volto ad approfondire e valutare la professionalità, la conoscenza delle tecniche di lavoro e le capacità operative connesse al profilo professionale della posizione da ricoprire, nonché la conoscenza delle nozioni di base in materia di raccolta e selezione dei rifiuti urbani nonché di igiene ambientale.

La valutazione della prova orale è espressa in decimi e si intende superata dai candidati che riportino un punteggio pari o superiore a 6 punti su 10.

L'elenco dei candidati che avranno superato la prova orale con i relativi punteggi sarà reso pubblico sito web aziendale <https://sanbspa.it/>.

PROVA PRATICA

I candidati che abbiano superato la prova orale saranno ammessi allo svolgimento della prova pratica.

La prova, di carattere pratico/operativo, valuterà la conoscenza di uno o più strumenti tecnici e simulerà le prestazioni professionali oggetto della posizione da ricoprire e ne potrà richiedere ai candidati l'utilizzo.

La valutazione della prova pratica è espressa in decimi e si intende superata dai candidati che riportino un punteggio pari o superiore a 6 punti su 10.

L'elenco dei candidati che avranno superato la prova pratica sarà reso pubblico sito web aziendale <https://sanbspa.it/>.

Art. 8 (Materie di esame)

Gli argomenti d'esame sono:

- Elementi di sicurezza del lavoro (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.);
- Contrattazione collettiva dei servizi ambientali Utilitalia;
- Conoscenza delle migliori pratiche in materia di raccolta differenziata;
- Elementi di conoscenza relativi alle norme e alla gestione dei centri comunali di raccolta.

Art. 9 (Valutazione dei titoli)

La valutazione dei titoli viene effettuata dopo la prova pratica.

La Commissione esaminatrice valuta i titoli con un punteggio massimo complessivo di 10 punti di cui massimo 1 punto per i titoli di studio, massimo 8 punti per i titoli calcolati negli ultimi 5 anni alla data di pubblicazione del bando sul B.U.R.P. e 1 punto per condizioni di svantaggio occupazionale.

Il punteggio attribuibile a ciascuna categoria di titoli è il seguente:

- Titoli di studio: max 1 punto;

Diploma di istruzione quinquennale di scuola secondaria di secondo grado o scuola media superiore, secondo il vecchio ordinamento. Il punteggio verrà attribuito proporzionalmente assegnando il punteggio 0,6 punti al diploma conseguito con votazione sufficiente (60/100 o equivalente) e il punteggio di 1 punto al diploma conseguito con votazione massima (100/100 o equivalente). Per punteggi intermedi si procederà per interpolazione lineare.

- Titoli di servizio: max 8 punti;

Periodi lavorativi con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ovvero con contratto di somministrazione, nel quinquennio antecedente la data di pubblicazione del presente avviso, per lo svolgimento delle stesse mansioni oggetto della presente selezione alle dipendenze di aziende affidatarie di servizi di igiene urbana e con partecipazione e a controllo pubblico: 1,6 punti per anno.

- Condizioni di svantaggio occupazionale (punteggio fisso): 1 punto.

Per i rapporti di lavoro a tempo parziale si procederà a riparametrare il punteggio, riproporzionandolo alla percentuale del part-time.

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di trenta giorni o frazioni superiori a giorni 15.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio saranno presi in considerazione i singoli rapporti lavorativi per cui non si procederà alla sommatoria dei periodi temporali di prestazione inferiori ai 16 giorni.

Non è attribuito alcun punteggio al servizio nel caso in cui le dichiarazioni o certificazioni siano incomplete o comunque prive degli elementi necessari ai fini della valutazione.

Qualora non siano precisati datore di lavoro e settore di attività, CCNL applicato, data inizio e data fine contratto, mansioni e livello contrattuale di inquadramento, ore lavorative settimanali, il periodo non sarà valutato.

La dichiarazione o i certificati di servizio debbono contenere, pena la mancata valutazione, tutti gli elementi indicati al periodo precedente, in modo da consentire una obiettiva comparazione con la professionalità messa a selezione. Sono valutati unicamente gli effettivi servizi prestati alle dipendenze di Pubbliche amministrazioni o Aziende partecipate.

Non sono oggetto di valutazione i periodi di frequenza presso gli uffici pubblici o i servizi prestati a solo titolo di tirocinio e pratica o comunque non in dipendenza di rapporto di impiego e dunque non sono computati i rapporti di collaborazione non di natura subordinata.

Art. 10 (Punteggio finale)

Il punteggio finale sarà determinato sommando i voti riportati nelle prove di selezione (esclusa pertanto la prova preselettiva), nonché l'eventuale punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.

Art. 11

(Formazione della graduatoria – Preferenze a parità di punteggio – Riserve)

Espletate le prove di selezione, la Commissione Esaminatrice formerà la graduatoria degli idonei.

La graduatoria sarà formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale con l'indicazione, in corrispondenza del nome del candidato, del punteggio totale allo stesso attribuito, costituito dalla somma del punteggio conseguito per la prova orale, pratica e per la valutazione dei titoli.

Nei confronti di candidati inseriti nella graduatoria di merito si provvederà inoltre ad effettuare il controllo sulla veridicità delle dichiarazioni rese, con particolare riferimento ai requisiti di ammissione e ai titoli di servizio.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni circa il possesso dei requisiti prescritti, il candidato, ferma la responsabilità penale a suo carico ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decade dalla graduatoria.

La graduatoria di merito è formata con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza stabiliti per legge (art. 5, comma 4 del DPR 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i.) per le assunzioni presso le pubbliche amministrazioni.

I concorrenti idonei dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno di ricevimento della richiesta da parte della Commissione Esaminatrice, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli dichiarati nella domanda, dai quali risulti altresì il possesso dei predetti requisiti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda stessa, al fine dell'inserimento nella graduatoria.

Con determinazione dell'Organo amministrativo saranno approvati i verbali della selezione, rimessi dal Presidente della Commissione Esaminatrice a conclusione dei lavori e la graduatoria finale.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito istituzionale <https://sanbspa.it>.

L'inserimento in graduatoria non costituisce in ogni caso un impegno all'assunzione da parte della Società; più in generale, il presente bando non costituisce offerta al pubblico ma unicamente invito a presentare candidature; esso non vincola in alcun modo la società nei confronti dei candidati che non hanno pertanto alcun diritto all'assunzione in conseguenza del loro utile inserimento nella graduatoria.

Art. 12

(Validità della graduatoria)

La graduatoria rimarrà efficace per mesi ventiquattro dalla data di pubblicazione fatte salve determinazioni diverse successive, purché motivate, per l'eventuale copertura di ulteriori posti di pari livello e profilo professionale che si dovessero rendere vacanti e disponibili nell'arco della durata di validità.

La graduatoria della presente selezione potrà essere utilizzata anche per incarichi con contratto a tempo determinato secondo l'ordine degli idonei utilmente classificati rioccupando, al termine dell'incarico, il medesimo posto conseguito nella graduatoria pubblicata.

Art. 13

(Assunzione in servizio e verifica dei requisiti)

Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale S.A.N.B. S.p.A. si riserva di procedere all'accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti nei confronti dei concorrenti idonei della selezione e di eventuali titoli dichiarati.

Qualora non sia possibile procedere d'ufficio a tale verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un congruo termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione in originale.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate dovessero emergere difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà ad escludere il candidato dalla graduatoria. Nel caso di dichiarazioni mendaci, si sposterà segnalazione all'Autorità Giudiziaria.

La mancata assunzione in servizio, non dovuta a causa di forza maggiore, nel termine stabilito nella comunicazione di nomina comporta la decadenza e la esclusione dalla graduatoria definitiva.

La stipulazione del contratto di lavoro con S.A.N.B. S.p.A. che procede all'assunzione e l'inizio del servizio, sono comunque subordinati:

- al rispetto delle norme vigenti in materia di assunzione di personale presso le società partecipate dalla P.A.;
- al mantenimento degli equilibri economico-finanziari di bilancio e al rispetto dei limiti di spesa del personale, così come definiti dalla vigente normativa in materia, tenendo conto sia dell'ultimo bilancio di esercizio approvato, sia delle previsioni annuali e pluriennali di budget/bilancio preventivo approvati;
- al comprovato possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione o richiesti espressamente da disposizioni di legge, regolamenti o contrattuali;
- all'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego e alla mansione specifica del profilo professionale del posto oggetto di selezione ai sensi dell'art. 41, comma 2, lett. e-bis), D.lgs. 81/2008.

Nel caso di inidoneità psico-fisica temporanea del candidato, certificata dal Medico Competente, la Società provvederà a scorrere la graduatoria individuando il candidato idoneo immediatamente successivo. Il candidato temporaneamente inidoneo alla mansione rimane in ogni caso in graduatoria. L'eventuale giudizio di inidoneità psico-fisica permanente alle mansioni indicate, certificata con visita preassuntiva dal Medico Competente, determinerà la decadenza e l'automatica esclusione dalla graduatoria.

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, delle disposizioni in materia di orario di lavoro nonché all'accettazione delle disposizioni e delle norme che regolano lo stato giuridico ed economico della società che effettuerà l'assunzione.

Il concorrente da assumere sarà tenuto a regolarizzare/presentare anche in forma telematica tutti i documenti necessari e quant'altro richiesto a termini di bando, prima della firma del contratto individuale di lavoro.

Gli effetti giuridici ed economici decorreranno dalla data di effettiva presa di servizio fissata nel contratto individuale.

Art. 14 (Codice etico)

In sede di stipula del contratto di assunzione il concorrente idoneo si impegna espressamente all'osservanza del codice etico aziendale del quale avrà preventivamente preso visione.

Per l'effetto dovrà altresì dichiarare espressamente di non trovarsi in alcuna condizione di conflitto di interessi con SANB S.p.A. o che possa compromettere la sua posizione di autonomia ed integrità per l'esercizio dell'attività lavorativa ovvero di impegnarsi a rimuoverla entro trenta giorni dalla costituzione del rapporto di lavoro a pena di decadenza.

Art. 15

(Trattamento economico – Disciplina del rapporto di lavoro)

Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle norme di Legge e di regolamento interne e dal C.C.N.L. dei Servizi Ambientali Utilitalia, salvo successiva disdetta e/o successione e/o avvicendamento tra contratti collettivi applicati.

Il contratto di lavoro sarà a tempo indeterminato o determinato e a tempo pieno o parziale in relazione alle esigenze aziendali.

L'eventuale assunzione a tempo determinato, al termine dell'incarico, determina la rioccupazione del medesimo posto conseguito nelle graduatorie pubblicate.

L'eventuale assunzione a tempo parziale costituisce titolo di preferenza nel caso di necessità di assunzioni a tempo pieno.

Il trattamento economico è quello previsto per il corrispondente livello del C.C.N.L. dei Servizi Ambientali Utilitalia.

Su tutti gli emolumenti verranno applicate le ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali di legge.

Ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. cit., i lavoratori assunti con il profilo professionale oggetto della presente selezione sono soggetti ad un periodo di prova di 90 giorni.

Art. 16 (Trattamento dei dati personali)

Ai sensi dell'art. 13, Dlgs. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) si informano i candidati che i propri dati comunicati saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente

procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.

I dati verranno trattati, con modalità anche automatizzate, solo per tale scopo.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della candidatura, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla presente procedura.

Il Titolare del trattamento dei dati è la SANB Spa (info@sanbspa.it – san@pec.it) con il DPO il dott. Leonardo Gasparre (gasparre@sanbspa.it).

Il trattamento avverrà a cura degli addetti preposti alla procedura della selezione pubblica in oggetto.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento.

I dati personali, con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, potranno essere oggetto di diffusione nel rispetto delle disposizioni di legge e di regolamento vigenti.

I provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet <https://sanbspa.it> nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

Nell'ambito del procedimento verranno trattati solo i dati personali e le particolari categorie di dati personali indispensabili per lo svolgimento delle attività istituzionali ossia, in particolare, per le operazioni di selezione e per l'eventuale assunzione dell'interessato.

L'interessato potrà esercitare i diritti, previsti dagli articoli dal 15 al 22 del Regolamento UE n. 2016/679, ed in particolare ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, dell'origine dei dati personali, delle modalità del trattamento, della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici, nonché l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati.

L'interessato ha inoltre diritto:

- di ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge;
- di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta.

Art. 17 (Disposizioni finali)

S.A.N.B. S.P.A. si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente bando con provvedimento motivato.

La società si riserva altresì la facoltà, previa motivata deliberazione, di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del/dei posto/i di cui alla selezione ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio, ovvero qualora innovazioni legislative dovessero impedirne il prosieguo, ovvero la costituzione del rapporto di lavoro fosse non compatibile con l'equilibrio economico-finanziario della società tenendo conto sia dell'ultimo bilancio di esercizio approvato sia delle previsioni annuali e pluriennali di budget/bilancio di previsione disponibili.