

S.A.N.B. S.P.A.

Via Mangilli A.C. – 70033 CORATO (BA)

C.F. 07698630725

Numero REA: BA-575480

DETERMINA AMMINISTRATORE UNICO- N. AU-25-080 DEL 18/03/2025**Oggetto: Nomina Comitato Guida (CG) ai sensi della prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022**

L'anno 2025, addì 18 del mese di marzo, presso la sede della S.A.N.B. spa sita in Corato (BA) alla via Mangilli A.C., il sottoscritto, **Avv. Nicola Roberto Toscano**, nato a [REDACTED] il [REDACTED] (cod. fisc: [REDACTED]), nella sua qualità di **Amministratore unico della S.A.N.B. s.p.a.**, cap. soc. Euro 900.000,00 interamente sottoscritto e versato, cod. fisc., p. IVA e numero iscrizione al Registro delle Imprese 07698630725 - in forza della delibera dell'Assemblea ordinaria dei soci del 3/05/2023;

premesso che S.A.N.B. s.p.a. – società in house providing a totale capitale pubblico costituita dai Comuni di Terlizzi, Bitonto, Corato, Molfetta e Ruvo di Puglia – opera per la gestione unitaria del servizio di raccolta, spazzamento e trasporto dei rifiuti solidi urbani nei territori dell'Aro Ba/1 ai sensi della L. R. Puglia n. 24/2012 e ss.mm.ii, in attuazione della volontà condivisa dei soci e del Commissario dell'Aro Ba/1 di disporre di un servizio unitario a mezzo società a controllo analogo congiunto e a totale partecipazione pubblica, in quanto ritenuta la modalità più funzionale alla realizzazione degli obiettivi di convenienza economico-finanziaria e degli altri obiettivi di interesse generale in termini di universalità e socialità, di efficienza, di trasparenza e controllo pubblico, di qualità del servizio e flessibilità operativa, di ottimale impiego delle risorse pubbliche e di diretta integrazione nei programmi ambientali degli enti pubblici di riferimento;

visto il decreto legislativo dell'11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246” e in particolare l'art 46 bis che istituisce un sistema della certificazione della parità di genere;

visto il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), approvato con Decisione di esecuzione del Consiglio dell'Unione Europea del 13 luglio 2021, che mira a trasformare l'Italia in un sistema paese più sostenibile, più resiliente e meglio preparato ad affrontare le sfide e le opportunità della transizione ecologica e digitale con lo scopo di promuovere la coesione economica, sociale e territoriale del Paese;

vista la Misura 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione”, Investimento 1.3 “Sistema di certificazione della parità di genere” del PNRR che definisce un Sistema nazionale di certificazione della parità di genere che accompagni e incentivi le imprese ad adottare policy adeguate a ridurre il gap di genere in tutte le aree maggiormente “critiche” (opportunità di crescita in azienda, parità salariale a parità di mansioni, politiche di gestione delle differenze di genere, tutela della maternità);

vista la “Strategia nazionale per la parità di genere 2021-2026”, presentata dal Ministro per le pari opportunità e la famiglia al Consiglio dei ministri il 5 agosto 2021, che costituisce una delle linee di impegno del Governo in attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza;

visto il Decreto 29 aprile 2022 della Presidenza del Consiglio dei ministri Dipartimento per le Pari Opportunità, pubblicato sulla GURI del 1° luglio, che definisce che i parametri minimi per la certificazione della parità di genere nelle imprese sono quelli definiti dalla UNI/PdR 125:2022;

vista la Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 “Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni” (di seguito PdR) che ha l'obiettivo di avviare un percorso sistemico di cambiamento culturale nelle organizzazioni al fine di raggiungere una più equa parità di genere, superando la visione stereotipata dei ruoli, attivando i talenti femminili per stimolare la crescita economica e sociale del Paese;

considerata la volontà della Servizi Ambientali Nord Barese S.p.A. (SANB S.p.A.) di implementare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere in conformità alla UNI/PdR 125:2022;

considerato che la PdR prevede la nomina di un Comitato Guida per l'efficace adozione e la continua applicazione della parità di genere e, in generale, del Sistema di Gestione della Parità di Genere;

considerato che la PdR al punto 6.1 prevede che “il Comitato Guida, in base alle dimensioni dell'organizzazione, deve essere composto almeno dall'amministratore delegato, o da un delegato dalla proprietà, e dal direttore del personale, o altre figure equivalenti”;

rilevato che i compiti demandati al Comitato richiedono che i componenti siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, e debbano possedere:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del Comitato Guida;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

D E T E R M I N A

1. di istituire presso la Servizi Ambientali Nord Barese S.p.A. (SANB S.p.A.) il Comitato Guida (CG) (di seguito “Comitato”) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni in conformità alle prescrizioni della PdR;
2. di nominare, quali componenti del Comitato:
 - l'Ing. Salvatore Mastrorillo in qualità di Delegato dal Datore di Lavoro
 - la Dott.ssa Claudia Berardi in qualità di Delegata dal Settore Personale
 - l'Ing. Antonio De Donno in qualità di Responsabile del Sistema di Gestione
3. di stabilire che il Comitato resti in carica per tre anni eventualmente rinnovabili;
4. che il Comitato risponde e relaziona direttamente all'organo amministrativo della Servizi Ambientali Nord Barese S.p.A. (SANB S.p.A.)
5. che il Comitato persegua gli obiettivi definiti dalla PdR di seguito riportati:
 - coadiuvare la Direzione nella definizione della Politica di parità di genere;
 - garantire l'efficace adozione e la continua applicazione della Politica per la parità di genere (generale e collegate);
 - formalizzare, implementare un piano strategico che definisca per ogni tema identificato dalla politica (generale e collegate) obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, pianificati nel tempo ed assegnati come responsabilità di attuazione, con il fine di favorire e sostenere lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo che preveda valori aziendali coerenti con una cultura inclusiva;
 - collaborare con la Direzione alla revisione periodica del Sistema di Gestione per la Parità di Genere, e nello specifico: effettuare il monitoraggio e l'analisi dei KPI definiti, verificare la continua congruità del piano strategico e la necessità di eventuali aggiornamenti e modifiche, anche a seguito di cambiamenti normativi significativi e di esigenze formative;
6. di nominare l'ing. Antonio De Donno come Responsabile del Sistema di Gestione della Parità di Genere;
7. che la nomina a componente del Comitato non comporta alcun riconoscimento di incentivi
8. che il Comitato potrà essere dotato di budget annuo per il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti, il cui ammontare sarà stabilito con atti separati e determinato a seguito di relazioni e piani di miglioramento prodotti dal Comitato;
9. che il Comitato, entro 30 giorni dal suo insediamento, adotti un proprio regolamento che ne disciplina il funzionamento;
10. di trasmettere copia del presente provvedimento al Collegio sindacale, all'OdV, al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza di S.A.N.B. s.p.a., nonché ai soci anche nell'ambito delle rispettive prerogative di controllo analogo.

L'Amministratore Unico
Avv. Nicola, Roberto Toscano