

S.A.N.B. S.P.A.

Via Mangilli A.C. – 70033 CORATO (BA)

C.F. 07698630725

Numero REA: BA-575480

DETERMINA AMMINISTRATORE UNICO-N N. AU-24-163 DEL 30/06/2024

Oggetto: verifiche di budget 2024 – salvaguardia equilibrio economico finanziario – sospensione temporanea passaggi 1a/2b.

L'anno 2024, addì 30 del mese di giugno, presso la sede della S.A.N.B. spa sita in Corato (BA) alla via Mangilli A.C., il sottoscritto, **Avv. Nicola Roberto Toscano**, nato a [REDACTED] il [REDACTED] (cod. fisc: [REDACTED]), nella sua qualità di **Amministratore unico della S.A.N.B. s.p.a.**, cap. soc. Euro 900.000,00 interamente sottoscritto e versato, cod. fisc., p. IVA e numero iscrizione al Registro delle Imprese 07698630725 - in forza della delibera dell'Assemblea straordinaria dei soci del 18/12/2019;

premesso che:

- S.A.N.B. Spa è incaricata della gestione associata del servizio di igiene urbana per i Comuni di Bitonto, Corato, Ruvo e Terlizzi costituenti insieme al Comune di Molfetta l'ARO Ba/1;
- nel corso dell'anno 2023 veniva avviato un progressivo percorso di implementazione qualitativa e quantitativa dei servizi resi ai Comuni e per l'efficace espletamento degli stessi si conveniva in data 2 febbraio 2023 con le organizzazioni sindacali un programma di progressione graduale dei dipendenti di livello J mediante step successivi fino al livello 2B del CCNL Utilitalia per il personale dei servizi ambientali, prevedente l'attribuzione di mansioni aggiuntive e il consolidamento di esperienze lavorative svolte non in continuità;
- in conformità a quanto richiamato nel verbale di intesa sindacale e nel verbale di autorizzazione dell'assemblea dei soci alla relativa firma, nonché a quanto riportato nei verbali di conciliazione individuale in sede sindacale con i singoli dipendenti interessati, ciascun passaggio successivo al primo veniva subordinato alla condizione espressa della previa verifica della compatibilità del relativo costo (retributivo, contributivo e degli oneri riflessi in genere) con l'equilibrio economico-finanziario della società e dunque con le previsioni di budget disponibile nell'ambito delle verifiche del controllo di gestione sulla base dell'andamento economico e finanziario dell'azienda;

considerato che

- fino ad oggi si è potuto procedere agli scorrimenti dal livello J al livello 1B e da quest'ultimo al livello 1A dopo la maturazione dei periodi di adibizione lavorativa previsti;

constatato che

- a seguito delle ultime rilevazioni del controllo di gestione, di alcune incerte dinamiche di copertura finanziaria a breve e medio termine, delle prospettive di mancata conferma del beneficio della decontribuzione sud già dall'anno 2025 e delle limitazioni ai corrispettivi del servizio derivate dagli ultimi PEF validati per il biennio 2024-2025, non sussistono allo stato sufficienti e rassicuranti garanzie di copertura per il corrente anno e soprattutto per l'anno 2025 del costo riveniente dall'applicazione degli ipotizzati passaggi da 1A a 2B;

ritenuto pertanto che

- si rende necessario e opportuno sospendere il previsto passaggio da 1A a 2B e rimandare ogni più adeguata valutazione all'esito delle ulteriori verifiche sull'andamento societario, anche rispetto all'eventuale stanziamento di risorse per servizi aggiuntivi da parte dei Comuni e alla più chiara definizione delle componenti del costo del lavoro a partire dall'anno 2025;

- di tanto occorrerà dare informazione alle organizzazioni sindacali anche a mezzo della loro convocazione per valutare congiuntamente l'eventualità di prevedere strumenti alternativi e compensativi, anche di medio e lungo periodo, nell'interesse delle prospettive di crescita professionale dei lavoratori;

tutto quanto innanzi premesso, considerato, constatato e ritenuto

DISPONE CHE

- in conformità alla condizione della previa verifica della compatibilità con l'equilibrio e economico-finanziario e della sostenibilità del costo di ciascuno dei passaggi di inquadramento contrattuale, a partire dal mese di luglio 2024 siano sospesi i passaggi dei dipendenti dal livello 1A al livello 2B in attesa delle ulteriori verifiche sull'andamento societario, anche rispetto all'eventuale stanziamento di risorse per servizi aggiuntivi da parte dei Comuni e alla più chiara definizione delle componenti del costo del lavoro a partire dall'anno 2025;
- sia data informazione ai sindacati anche a mezzo convocazione degli stessi per valutare congiuntamente l'eventualità di prevedere strumenti alternativi e compensativi, anche di medio e lungo periodo, nell'interesse delle prospettive di crescita professionale dei lavoratori;
- nel frattempo, il programma venga proseguito per coloro che non avessero ancora raggiunto il livello 1A.
- il presente provvedimento venga pubblicato sulla piattaforma, ai fini della generale conoscenza, e, inoltre, di adempiere, con l'esecutività del presente provvedimento, agli obblighi di pubblicazione ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. n. 36/2023;
- venga trasmessa copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale, al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza di S.A.N.B. s.p.a., all'Organismo di Vigilanza e all'Organismo di controllo interno ex. Art.6 D.Lgs 175/2016.

L'Amministratore Unico
Avv. Nicola, Roberto Toscano