

Allegato A

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

L'anno 2022 il giorno 01 del mese di agosto, presso la sede legale di S.A.N.B. s.p.a. in Corato (BA) alla Strada Esterna Mangilli a.c.;

TRA

S.A.N.B. – Società Servizi Ambientali per il Nord Barese S.p.A. (P.IVA: 07698630725), avente sede legale in Corato (BA) alla Strada Esterna Mangilli a.c., in persona dell' Amministratore Unico e legale rappresentante *pro tempore* Avv. Nicola Toscano, d' ora innanzi indicata anche come "Società",

E

il/la **Sig./Sig.ra** _____, nato/a a _____ il ____/____/____ (cod. fisc.: _____) e residente in _____ alla/al Via/Viale/Piazza/Corso _____ n. _____, d' ora innanzi **indicato/indicata** anche come "**Lavoratore**" / "**Lavoratrice**";

PREMESSO CHE

- S.A.N.B. s.p.a., società a totale partecipazione pubblica per la gestione associata del servizio di spazzamento, raccolta e trasporto rifiuti nei Comuni soci, ha espletato una selezione pubblica per titoli ed esami anche ai sensi degli artt. 19, D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175, e 35, comma 3, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per l'assunzione di operatori da adibire all'attività di spazzamento, raccolta rifiuti, tutela e decoro del territorio per mansioni esecutive afferenti a tale area operativa;
- in esito alla procedura e all'approvazione dei relativi esiti, S.A.N.B. s.p.a. intende utilizzare la graduatoria per le possibilità di assunzioni autorizzate dall'Assemblea dei Soci secondo l'ordine della stessa e per le esigenze di copertura dei posti vacanti e disponibili;

tanto premesso, vista la posizione in graduatoria del/della Sig./Sig.ra _____ ed eseguita la verifica dei requisiti per l'assunzione, si procede alla costituzione del rapporto individuale di lavoro subordinato ai seguenti patti e condizioni:

Art. 1 – Costituzione del rapporto di lavoro

1. L'assunzione di cui al presente contratto decorre dal giorno 01/08/2022 ed è a tempo indeterminato.

Art. 2 – Periodo di prova

1. La costituzione del presente rapporto di lavoro è soggetta all'applicazione del periodo di prova, non superiore a 90 giorni calendariali, come disciplinato dall'art. 5 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei servizi ambientali UTILITALIA.
2. Durante il periodo di prova sussistono tra le parti tutti i diritti e gli obblighi nascenti dal presente contratto individuale di lavoro.
3. Nel corso del periodo di prova, la risoluzione del rapporto di lavoro può avere luogo in qualsiasi momento su iniziativa di ciascuna delle parti e non fa ricorrere il reciproco obbligo di preavviso né della relativa indennità sostitutiva.

Art. 3 – Mansioni e inquadramento contrattuale

1. L'assunzione avviene per lo svolgimento di attività di spazzamento e raccolta rifiuti nonché di quelle accessorie, con inquadramento nel Livello J – Area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio di cui al vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei servizi ambientali UTILITALIA.
2. Il Lavoratore è comunque impegnato a rendere la sua collaborazione secondo lealtà, correttezza e buona fede per lo svolgimento di tutte le attività accessorie richieste per l'esatta esecuzione del lavoro e la realizzazione delle esigenze di servizio.
3. Il Lavoratore potrà beneficiare delle possibilità di progressione professionale previste dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei servizi ambientali UTILITALIA, se e in quanto consentite dalla normativa sulle società a partecipazione pubblica e dai regolamenti aziendali.

Art. 4 – Luogo di lavoro

1. Il luogo iniziale e abituale di lavoro è ██████████.
2. Anche in considerazione della gestione associata e unitaria del servizio di igiene urbana su tutti i Comuni dell'ambito ARO BA/1, il Lavoratore potrà essere impiegato stabilmente e/o provvisoriamente, anche secondo modalità flessibili, presso gli altri Comuni facenti parte di tale ambito.

Art. 5 – Orario di lavoro

1. L'orario di lavoro è a tempo pieno secondo le previsioni del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei servizi ambientali UTILITALIA e dunque di 38 ore settimanali.
2. L'articolazione giornaliera e le modalità orarie sono stabilite e potranno essere modificate dalla direzione aziendale secondo l'organizzazione applicata e funzionale alle esigenze di servizio.
3. L'orario di lavoro potrà anche essere gestito e regolato secondo modalità multiperiodali ai sensi delle disposizioni di legge ed eventualmente di quelle di contratto collettivo applicabile.

Art. 6 – Trattamento economico

1. Il trattamento economico è quello determinato dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei servizi ambientali UTILITALIA in relazione all'inquadramento spettante.
2. La retribuzione viene corrisposta, di norma, in un giorno stabilito dalla Società compreso tra il giorno 27 e l'ultimo giorno del mese cui la retribuzione si riferisce.

Art. 7 – Codice di comportamento e sanzioni disciplinari

1. In considerazione della natura del servizio reso, costituente servizio di interesse generale per le collettività e a diretto contatto con esse, il comportamento del Lavoratore dovrà essere sempre improntato al più rigoroso rispetto del codice di comportamento aziendale, consultabile sul sito della Società (www.sanbspa.it), di cui il Lavoratore dichiara di aver preso adeguata visione.
2. Per le stesse ragioni, trovano applicazione le disposizioni sulla disciplina aziendale come stabilite dalla legge, dalla contrattazione collettiva oltre che dal regolamento di disciplina aziendale, consultabile sul sito della Società (www.sanbspa.it), di cui il Lavoratore dichiara di aver preso adeguata visione.

Art. 8 – Disposizioni finali e clausola risolutiva

1. Il Lavoratore dichiara di non avere controversie in atto con la Società e in ogni caso di rinunziarvi ove anche non proposte.
2. Inoltre, stante il carattere essenziale, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175, dell'espletata procedura di selezione ai fini del presente reclutamento, nel caso di annullamento totale o parziale della procedura di selezione o di sua modifica, comunque incidente sull'odierna assunzione, anche in via di

autotutela e anche per ragioni non imputabili al Lavoratore, avrà luogo la risoluzione di diritto del presente contratto individuale di lavoro senza preavviso se non per quanto occorrente ad evitare interruzioni del servizio.

Art. 9 – Trattamento dei dati personali

1. Il Lavoratore acconsente e autorizza il trattamento dei suoi dati personali per le finalità di gestione e di esecuzione del rapporto di lavoro.
2. Il trattamento dei dati personali afferente al presente rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, che reca il “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”, nonché del Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, che reca il “*Regolamento generale sulla protezione dei dati*” o “*G.D.P.R.*”.
3. Il Lavoratore dà atto che gli viene consegnata l’informativa sul trattamento dei dati personali, di cui ha preso adeguata visione.

Art. 10 – Altre disposizioni finali e di rinvio

1. Le parti si danno reciprocamente atto che il presente contratto individuale di lavoro è provvisto di tutti i requisiti sanciti dalla legge e dalla contrattazione collettiva applicabile e soddisfa gli obblighi sanciti dal D.Lgs. 26 maggio 1997, n. 152, nonché dall’art. 4 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei servizi ambientali UTILITALIA.
2. Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente contratto individuale di lavoro si rinvia alle disposizioni di cui al vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei servizi ambientali UTILITALIA, al Titolo II del Libro V del Codice Civile nonché alle altre leggi dettate in materia di lavoro subordinato, se e in quanto compatibili con le disposizioni normative sui rapporti di lavoro alle dipendenze delle società a partecipazione pubblica.
3. Quanto al contratto collettivo, le parti si danno reciprocamente atto che lo stesso costituisce fonte normativa esterna al presente contratto individuale e che pertanto troverà applicazione fino a eventuali diverse determinazioni.
4. Il Lavoratore dà atto che gli viene consegnata la scheda informativa per lavoratori neoassunti qualità, ambiente e sicurezza di S.A.N.B. s.p.a. (all. 5, P02), di cui ha preso adeguata visione.
5. Il presente contratto individuale di lavoro è redatto in carta semplice in duplice copia originale, di cui una viene consegnata al Lavoratore, l’altra conservata agli atti di S.A.N.B. s.p.a. ;

Corato, 29/07/2022.

Il/La Lavoratore/Lavoratrice
Sig./Sig.ra

S.A.N.B. – Società Servizi Ambientali per il Nord Barese s.p.a.
L’Amministratore Unico, Avv. Nicola Toscano

Per approvazione espressa e specifica delle clausole di cui agli artt. **2 (Periodo di prova)**, **3 (Mansioni e inquadramento contrattuale)**, **4 (Luogo di lavoro)**, **5 (Orario di lavoro)**, **8 (Disposizioni finali e clausola risolutiva)**, **10 (Altre disposizioni finali di rinvio)**.

Corato 29/07/2022

Il/La Lavoratore/Lavoratrice
Sig./Sig.ra

S.A.N.B. – Società Servizi Ambientali per il Nord Barese s.p.a.
L'Amministratore Unico, Avv. Nicola Toscano